



**INSTITUCIÓN: DIRECCIÓN NACIONAL DE TRANSPORTE**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**

**COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL**

**ESTÁNDAR: PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO**

**FORMATO: Análisis Estándar de Control por Dependencia**  
**Nº: 22**

**(1) DEPENDENCIA: DIREC. GENERAL DE GESTIÓN DE TALENTOS HUMANOS**

**(2) VALORACIÓN (PUNTAJE) : 2,24**

**(3) INTERPRETACIÓN: DEFICIENTE.**

**(4) Evaluación General a los Criterios Base de  
Existencia e Implementación del Estándar de Control**

La encuesta fue realizada sobre 6 funcionarios, el resultado arrojó un puntaje de 2,4, recayendo en una interpretación de deficiente. Si bien es cierto, la calificación no es la más baja, la misma requerirá una rápida así como eficiente respuesta por parte de los principales actores de este estándar.

**(5) Acciones de Diseño e Implementación**

Las acciones que se considerarán podrían hacer frente al resultado de la presente encuesta van desde el diseño de políticas por parte de la alta directiva hasta una simple manifestación de compromiso y de una actitud de apertura y participación hacia el funcionariado.

**(6) Acciones de Ajuste a la Implementación**

**Elaborado por: Prof. Roberto Duarte**

**Fecha: 20/12/2011**

**Revisado por: Sra. Fátima Adorno**

**Fecha: 20/12/2011**

**Aprobado por: Comité de Control Interno**

**Fecha: 13/03/2012**